

التغذية الراجعة لقياس الرضا

٢٠٢١

حسب توصيات مجلس الإدارة



الرقم:
 التاريخ:
 المرفقات:



المملكة العربية السعودية
 وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
 الجمعية الأهلية للتوعية الصحية
 The Civil Association For Health Awareness

ترخيص رقم 431

نمط حياة

بعد حمد الله والثناء عليه رحب في بداية الاجتماع رئيس مجلس الإدارة دعاعطف محمد سرور بالأعضاء وشكرهم على حضورهم واهتمامهم كما تم استعراض جدول أعمال الاجتماع وهو على النحو التالي:

| النيل | التفصيل | الوصية |
|--|---|---|
| تقرير الفعاليات في شهر رمضان المبارك ١٤٤٢هـ وتقدير فعالية (أجزاء والباقي) بهؤلاء | <ul style="list-style-type: none"> استعرض المدير التنفيذي للجمعية تقريراً متكاملاً عن الفعاليات التي أقامتها الجمعية في شهر رمضان المبارك وشوال عام ١٤٤٢هـ في شركة فواز الحكير وجامع الراجحي والرياض بارك، كما تم استعراض تقريراً عن فعالية مكافحة السمنة (أجزاء والباقي يهون) والمقامة في مجمع ذا زون والتي كان لها الأثر والنتائج المتميزة في التواصل مع المجتمع وتوعويتهم بأمراض السمنة وكيفية الوقاية منها. وبعد العرض شكر أعضاء المجلس الإدارية التنفيذية على جهودهم الكبيرة في إنجاح الفعاليات . مع العمل على تلافي الملاحظات مستقبلاً وتعزيز النقاط الإيجابية. كما وجه المجلس على الحرص على المشاركة في الفعاليات الموسمية المتبقية لهذا العام مثل الحج والأيام الصحية العالمية وغيرها. | <ul style="list-style-type: none"> تقديم الشكر للفريق التنفيذي على جهودهم في تقديم البرامج التوعوية، اعداد التقرير واجراه ورفعه لمركز التنمية الاجتماعية بالرياض ونشره على مواقع التواصل بعد تعديل ملاحظة حساب الساعات التطوعية الموافقة على إقامة الفعاليات الموسمية مثل موسم الحج والأيام الصحية العالمية. من كل موظف شارك بالفعالية مبلغ وقدره ١٥٠٠ ريال وهم (سلمان باهمام ، ماجد الشمرى ، إبراهيم بالبيه ، عبدالله الكاتمي ، حماد اللزام) |
| قياس الرضا للمستفيدين | <ul style="list-style-type: none"> اطلع أعضاء المجلس على نتائج قياس الرضا للفعاليات التي أقامتها الجمعية في جامع الراجحي والرياض بارك ومجتمع ذا زون والتي تساهمن في تحسين الأداء والتطوير وإعطاء دليل مؤشر في مدى قياس فعالية المشاركات وفائدتها للمستفيدين ومدى معرفتهم بالجمعية وأهدافها وبرامجها. | <ul style="list-style-type: none"> الاستفادة من نتائج القياس من خلال تكوين قاعدة بناء للمستفيدين لتعزيز نمط حياتهم. تأكيد وسائل التواصل الاجتماعي للتعریف بالجمعية وبرامجها وأنشطتها. العمل على تحسين نقاط الضعف وتعزيز نقاط القوة. |

نطح حياة

١. اعتماد قياس الرضا للموظفين
لعام ٢٠٢١
٢. أوصى المجلس بتعزيز ورفع النسب
التي تحتاج إلى تعزيز متنبئ
لجميع الموظفين التوفيق
والعطاء المستمر.

١. اعتماد نتائج قياس الرضا لبرامجه
ومشاريع الجمعية
٢. التوصية بالتركيز على نتائج قياس
أثر البرامجه على المدى البعيد
٣. تعزيز ونشر برامج الجمعية على
نطاق واسع في وسائل التواصل
المختلفة

١. الموافقة على توصيات اللجان
وإكمال ما يلزم حيال العمل عليها.

اطلع المجلس على نتائج قياس الرضا
للموظفين.

اطلع المجلس على نتائج قياس الرضا
لمشاريع الجمعية وهي صحة موظف
مهارات التوعية والتنقيف الصحي صحة
مسافر صحة الطالب، فعالية نطح
الحياة، لقاءات حيال أهم

اطلع أعضاء المجلس على محاضر لجنة
كل من:
لجنة البرامج والمشاريع - لجنة العبادة
الافتراضية - لجنة المراجعة الداخلية

الاطلاع على قياس الرضا
الموظفين لعام ٢٠٢١
واعتماده

الاطلاع على نتائج قياس
رضا البرامجه والمشاريع
وقنوات التواصل
واعتماده

الاطلاع على محاضر
اللجان واعتمادها

هذا وقد أوصى مجلس الإدارة بعرض مخرجات هذا الاجتماع على الجمعية العمومية في اجتماعها
القادم لاعتمادها وإقرارها.

بعدها شكر رئيس المجلس الحضور ، سائل الله تعالى الجميع بالتوفيق والسداد